



България, 4000 Пловдив, ул. Филип Македонски 37, тел. 032/65 66 00

Конкурс за "Лекар-специализант по Образна диагностика".

О Б Я В А

На основание чл. 17 от Наредба № 1 от 22.01.2015г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването МБАЛ "Мед Лайн Клиник" АД, обявява конкурс за заемането на длъжността:

„Лекар специалист по Образна диагностика“ – 1 места за Отделение по Образна диагностика.

Желаещите могат да кандидатстват по обявената позиция от **08.10.2024** до **08.11.2024**, като подадат в Деловодството на МБАЛ "Мед Лайн Клиник" АД, находящо се на втори етаж на лечебното заведение следните документи:

- 1. Заявление за кандидатстване по образец.**
- 2. Копие от документ за самоличност.**
- 3. Автобиография.**
- 4. Копие от дипломата за придобита от кандидата професионална квалификация – магистър по медицина, включително и приложението с оценките.**
- 5. Копие от Удостоверение за членство на кандидата в съответната БЛС.**
- 6. Мотивационно писмо.**
- 7. Копия от други документи, доказващи професионална квалификация на кандидата, владението на чужди езици и др., ако има такива.**
- 8. Досегашен опит в областта - ще се разглежда като предимство.**

Изброените документи следва да се представят в запечатан непрозрачен плик, надписан с името на Кандидата и позицията, по която кандидатства. При приемане на документите в Деловодството, служителят записва на плика входящия номер и датата на получаването му.

Заемането на длъжността се извършва след провеждането на Конкурс по реда на Кодекса на труда. Конспекта за изпита е неразделна част от обявата.

Конкурса се провежда на три етапа:

1. Първи етап – Проверка за съответствие на подадените документи с изискванията на МБАЛ „Мед Лайн Клиник“ АД.

2. Втори етап – провеждане на писмен изпит по предоставения конспект, който е неразделна част от обявата.

Писменият изпит се провежда върху две теми от конспекта и е с продължителност 4 астрономически часа. След проверка и оценяване на писмените работи, кандидата с оценка под Мн. добър 4,50 не се допуска до събеседване и отпада от класирането.

3. Трети етап – събеседване с кандидатите, издържали писмения изпит.

Оценяването се извършва по шестобалната система. Балът за класиране се оценява на база следните оценки:

- средния успех от следването и от държавните изпити (А)

- оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, която се кандидатства, ако са повече от една се изчислява средноаритметично (Б)

- резултата от проверката на познанията на Кандидата по специалността, за която кандидатства – средноаритметично от писмения изпит и събеседването (В)

Балът се сформира по следната формула: $A+B+3*B$.

Максималната оценка по всеки един от показателите е 6, а максималният бал, който може да получи всеки един кандидат е 30.

Трудово правоотношение възниква с кандидата, класиран на първо място, с най-висок бал.

.....
/ПРОФ. Д-Р НЕВЕН ЕНЧЕВ ФОН ГОЛДЕНБУРГ
Изпълнителен директор на МБАЛ „МЕД ЛАЙН КЛИНИК“ АД/